

2021 – 2022

www.rotarykortrijk.be



Verslag Statutaire Vergadering van 04/10/2021

Activiteit: S.V. 10 – Partneravond met spreker Hilde Laga
Locatie: Hula
Aanwezig: Bruno Bamelis, Charles Beauduin, Thomas Berton, Patrick Carrette, Philip De Bie, Bernard Deconinck, Jacques Delfosse, David Derthoo, Carl Dewulf, Philippe D'heygere, Didier Dumolin, Jan Friberg, Etienne Goethals, Marc Henderickx, Théo Herbert, Michel Libeert, Baudouin Meyhui, Luc Michel, Yves Ovelacq, Alexander Paklons, Hubert Sagaert, Matthieu Soubry, Abel Vallaes, Xavier Van Poucke, Vincent Verbeke, Bernard Verstraete, Francis Verstraete
Bezoekers: Dominique Deschietere, DGA 2130
Ignace Billiet, voorzitter, en Marc Debaveye, RC Kortrijk-Groeninghe
Genodigden: Hilde Laga, Cécile Vander Ghinste, Hélène Huyghebaert, Bernadette de Béthune, Sabine Meyhui, Sonja Vandichel, Pascale Mattelaer, Elisabeth Goelen, Sylvie Verstraeten, Sylvie Vercruysse, Myriam Vande Castele, Fabienne Deklerck, Nicole Daniëls, Thérèse Lefebure, Caroline Meyhui, Cathy Van den Dooren, Véronique Pede, Andréa Soubry, Mia Nijs, Roswitha Verstraete

Intro Van harte welkom iedereen in al uw titels en hoedanigheden, in het bijzonder
Onze spreker vanavond: Hilde Laga
DGA 2130: Dominique Deschietere – tweede maal op bezoek op een maand tijd,
RC Kortrijk – Groeninghe: voorzitter Ignace Billiet en Marc Debaveye
RC Kortrijk – Courtrai: Erelid Marck Henderickx
Terug van weggeweest: Philippe D'heygere
Ons nieuw lid: David Derthoo, twee weken terug geïntrooniseerd; en zijn echtgenote Elisabeth Goelen. Elisabeth, bij deze ook van harte welkom in onze club!
Sonja Vandichel
Cécile Vander Ghinste
Beste partners en dames,

Nieuws van de club:

We hebben een geslaagd WE achter de rug met ons bezoek aan het uitzonderlijk museum Voorlinden in Wassenaar, Hotel van Oranje in Noordwijk en Den Haag met de buitengewone collectie van het Mauritshuis. Sommigen onder ons hebben voor het eerst in lange tijd terug een farandole kunnen dansen, op sleep genomen door Carl en enthousiast gevolgd door Sabine en Véronique. Dat belooft voor de volgende editie van onze clubreis. Dank aan organisator Bernard & Co.

Ignace Billiet, voorzitter RC Kortrijk-Groeninghe:

RC Groeninghe heeft er een zonnig weekend opzitten met bezoek aan Malta en Gozo. Blijkbaar is in Malta de Corona regelgeving streng, maar de praktijk valt best mee.

Het clubleven is terug in volle swing, en iedereen is happy dat we de maskers achterwege kunnen laten en terug onze sociale contacten kunnen onderhouden “live”.



Het bericht valt dat Whatsapp, Facebook en Instagram down zijn sinds de late namiddag. Discretie gegarandeerd voor onze spreker.

Spreker **Hilde Laga**:

Hilde is een begenadigde juriste van onze bodem en “leading lady” in onze streek. Haar naam en persoonlijkheid is ons vertrouwd, maar ik wil toch even meegeven dat De Tijd haar in 2016 de machtigste vrouw in het Belgische Bedrijfsleven noemde. Zelfs het Laatste Nieuws spendeerde onlangs een katern aan haar. Ik weet niet of de inhoud daar het zwaarst viel, dan wel de fotoshoot.

Hilde begon haar rechtenstudies hier in Kortrijk op de Kulak campus, gevolgd door licentiaat en doctoraat in Leuven bij Walter Van Gerven. Ze doceerde aan KULeuven aan KULeuven gedurende meer dan 20 jaar. Medeoprichtster van het advocatenkantoor Laga en werkzaam als advocate tot 2014. Lid van de raad van bestuur van KULeuven sinds 2015. Sinds 2016 is ze voorzitter van de Gimv. Momenteel is ze bestuurster bij o.a. Agfa-Gevaert, Barco en Greenyard. Lid van de Commissie Corporate Governance.

Het thema is zoals aangekondigd: ESG – Environmental, Social, Governance. In analogie met de kernvragen van Rotary:

Wat is het?
Wat moet dat kosten?
Wat brengt dat op?
Wat gebeurt er als ik er niet aan mee doe?

Hilde:

De CEO van Deloitte stelt dat jongeren – de “zoom generatie” bij sollicitatiegesprekken niet alleen informeren naar job inhoud, carrière mogelijkheden en salaris. De “Why?” van de werkgever is een belangrijke factor. Het gaat niet alleen over werk, maar ook zingeving.

Hilde geeft ons een paar voorbeelden van deze “why”. Bij voorbeeld GIMV: “building leading companies” in vier domeinen: Connected Consumer, Health & Care, Smart Industries en Sustainable Cities– kan abstract klinken.

Bij Lotus Bakeries wordt het wat concreter: “Our mission is to create small moments of joy and happiness”.

Onder druk van wet-en regelgeving, maar ook van Banken, verzekeraars en private equity wordt maatschappelijk verantwoord ondernemen een essentieel thema. Dit wordt vertaald door de 17 doelstellingen van de VN, maar in de bedrijfwereld wordt nu gesproken van ESG. Dit acroniem staat voor Environmental, Social and Governance. Dit is een synthese van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN in drie thema’s: milieu, maatschappij en behoorlijk bestuur.

Duurzaamheid staat hierbij voorop. Zo kan men zich vragen stellen bij bepaalde fast-moving textiel distributeurs die om de paar weken de collectie vernieuwen, grondstoffen verslinden en meehelpen aan CO² uitstoot. Het hergebruiken van grondstoffen – bij voorbeeld door textielvezels te halen uit gerecycleerde PET flessen en te verwerken in artikels zoals een zwembroek, kan zelfs commerciële meerwaarde creëren als het creatief en modieus wordt gebracht. Een bekend Italiaans modemerkt heeft zo een lijn van producten uit gerecycleerd materiaal, dat duurder wordt verkocht als hebbeding en hype. Ook is het niet langer taboe om bvb een vintage Channel ensemble of handtas te dragen, intengendeel dit wordt chique.

Door de overheden wordt duurzaamheid en reductie van klimaat impact ook gestimuleerd. In deze periode gaan initiatieven zoals de green deal in deze richting. Na de corona komt economische Renaissance, niet alleen relance.

Een voorbeeld hiervoor: de fabriek van Arcelor Mittal in de Gentse zeehaven is verantwoordelijk voor 15% van de CO² uitstoot in ons land. Een innovatieve techniek, gepaard met gigantische investeringen, zal toelaten om dit significant te reduceren. De overheid steunt dit met grote bedragen om klimaatdoelstellingen te halen. Het is wel duidelijk dat dit niet alleen gebeurt voor de schone ogen van het publiek: de grote jongens voelen van welke kant de wind waait, en organiseren zich om de financiële stimuli in hun voordeel te gebruiken. Kleinere bedrijven en de belastingbetaler helpen dit mee financieren.

Dit fenomeen van integratie van duurzaamheid in bedrijfsvoering heeft een term: “Sustainalitics”. Vanuit het Europees niveau is er een gecoördineerde druk, waarbij de bedrijven gestuurd worden van “duty to disclose” naar “duty to act”. Met andere woorden, als druk van investeerders, banken edm niet voldoende is, wordt de druk opgevoerd met wet-en regelgeving.

Diversiteit:

Dit is een onderwerp dat zowel de maatschappij als governance raakt. Hilde wijdt uit over het thema vrouwen in de maatschappij. De aangehouden regelgeving heeft geleid tot een betere verhouding in Raden van Bestuur. Evenwel niet op de “c-levels” of directiecomités, daar is de mannelijke predominantie nog een feit. Dit is een complexer en delicateser thema, het waarom hiervoor is niet helemaal duidelijk. Persoonlijke situatie en verwachtingen, familiale omstandigheden, en... perfectionisme. Kan een deel van de verklaring zijn dat vrouwen meer secuur zijn, en dat bedrijfsvoering soms bochten afsnijdt?

Algemene conclusie:

ESG in het bedrijfsleven en met name duurzaamheid is een thema dat verder zal toenemen onder druk van werknemers, consumenten, investeerders, banken en verzekeraars. Bij onvoldoende voortgang zal de wetgever verder reguleren.

You like it or not, maar het is een blijvertje.

Bij de vraagstelling was er nogal wat bezorgdheid voor wat dit allemaal betekent voor KMO's, met een kleinere staf en minder financiële middelen.

NB ter info, hierbij voorbeelden van ESG toetsstenen voor het investeringsbeleid van de GIMV:

Voorbeeld ESG thema's

Environmental

- Luchtkwaliteit & emissies
- Energiebeheer
- Vloot- en brandstofbeheer
- Ecologische bescherming
- Effluenten & waterafvoer
- Afvalbeheer
- Productverpakking
- Biodiversiteit & ecosysteem
- Materialen inkoop en beheer
- Productontwerp & LCA-beheer
- Waterbeheer
- ...

Social

- Gezondheid en veiligheid van werknemers
- Rekrutering, ontwikkeling & behoud van personeel
- Eerlijke arbeidspraktijken
- Beheer van het arbeidsaanbod
- Gegevensbeveiliging & privacy van klanten
- Eerlijke marketing & productetikettering
- Productkwaliteit & veiligheid
- Toegang & betaalbaarheid
- Klantenwelzijn
- Mensenrechten
- ...

Governance

- Bedrijfsethiek & transparantie van betalingen
- Veerkracht van het bedrijfsmodel
- Concurrentiegedrag
- Integratie van duurzaamheidsprincipes
- Regulatorische & politieke beïnvloeding
- Ketenbeheer
- Diversiteit & inclusie
- ...